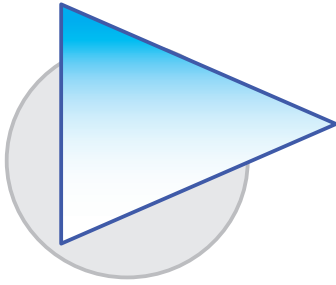


ご利用ガイド

- 第 1 章 導入の流れ
- 第 2 章 運用の流れ
- 第 3 章 メインメニューとダッシュボード
- 第 4 章 社員情報と個人番号
- 第 5 章 資格取得届を作成する
- 第 6 章 毎月の給与
- 第 7 章 月額変更と算定基礎
- 第 8 章 年末調整
- 第 9 章 労働保険

- 税制等の改正や操作上の改良のため、「[ご利用ガイド](#)」の表記と実際の画面・操作方法が異なる場合があります。この場合は、実際の画面・操作方法を優先させていただきます。
- 給与奉行、総務人事奉行、奉行クラウドは、株式会社オービックビジネスコンサルタントの登録商標です。
- その他、記載されている会社名および製品名は、各社の登録商標または商標です。



目次

第1章 導入の流れ

導入のイメージ	3	ページ
導入の流れ	5	ページ

第2章 運用の流れ

1年間の運用の流れ	9	ページ
-----------------	---	-----

第3章 メインメニューとダッシュボード

メインメニューの使い方	11	ページ
ダッシュボードの使い方	12	ページ

第4章 社員情報と個人番号

社員情報を登録する	13	ページ
個人番号を登録する	14	ページ

第5章 資格取得届を作成する

健康保険・厚生年金保険資格取得届を作成する	15	ページ
雇用保険資格取得届を作成する	16	ページ

第6章 毎月の給与

給与を登録する	17	ページ
一覧表で確認する	17	ページ
銀行に振り込む	18	ページ
住民税を納付する	18	ページ
明細書を印刷する	19	ページ

第7章 月額変更と算定基礎

月額変更届を作成する	20	ページ
算定基礎届を作成する	21	ページ
新しい保険料で給与処理を行う	22	ページ

第8章 年末調整

年末調整データを入力する	23	ページ
源泉徴収票を作成する	24	ページ
法定調書合計表資料や総括表を作成する	25	ページ

第9章 労働保険

労働保険料を納付（年度更新）する	26	ページ
------------------------	----	-----

第1章

導入の流れ

『給与奉行クラウド』で給与（賞与）処理をはじめめる前に、あらかじめ登録しておく導入の流れを確認しましょう。

導入のイメージ

『給与奉行クラウド』をはじめて起動すると、以下の画面が表示されます。

(上記の画面は、後で [法人情報]-[法人情報]-[法人情報] メニューから確認・変更できます。)

① クリックすると、設定メニューが起動します。

② 設定や確認が完了したらチェックを付けます。チェックを付けると、画面右上の導入状況の進捗が進みます。

『旧奉行シリーズ』からデータをコンバートした場合は、すでに設定済みの箇所については自動的にチェックが付きます。

③ 画面にしたがって導入し、チェックしていきます。チェック項目（導入項目）は、5～8 ページ参照

途中で導入時の確認・設定を終了した場合は、
ダッシュボードの「導入状況」から続きを再開できます。



導入の流れ

■ 導入状況画面の導入項目


① 法人情報を設定する

[法人情報] メニュー



法人番号や法人名、住所や代表者名などを設定します。

② 桁数などを確認する

メインメニュー右上の  から
[運用設定] メニュー



使用するマスターの名称や桁数などを設定します。

③ 組織規程を登録する

[部門] メニュー
[組織体系] メニュー
[役職 / 職種] メニュー



部門を登録し、組織体系を登録します。
また、役職 / 職種についても登録します。

コード	部門名	組織階層
100	管理部門	
101	管理部門 総務課	
102	管理部門 経理課	
103	管理部門 人事課	
111	管理部門 総務課 秘書室	
112	管理部門 総務課 広報室	
131	管理部門 人事課 採用係	
132	管理部門 人事課 労務係	

役職	コード	名称	役員区分
代表取締役	001	代表取締役社員	役員
専務取締役	002	専務取締役	役員
常務取締役	003	常務取締役	役員
部長	004	部長	役員
課長	005	課長	役員以外
係長	006	係長	役員以外

④ 休暇規程を設定する

[休暇基本設定] メニュー

[有休付与日数表] メニュー



有給休暇の管理方法や、付与日数などについて設定します。

付与日数表		繰越・消化	
付与方法	<input checked="" type="radio"/> 採用日方式 <input type="radio"/> 基準日方式		
初回付与	6 カ月後		
2回目付与	1年 6 カ月後		
入力年数	7 年		
勤続年数	6 カ月 1年 6カ月 2年 6カ月 3年 6カ月 4年 6カ月		
付与日数	10.0 11.0 12.0 14.0 16.0		

付与日数表		繰越・消化	
最高付与日数	40.0 日		
有休残の繰越	<input type="radio"/> しない <input checked="" type="radio"/> する (2年) <input type="radio"/> する (無制限)		
初回付与の消滅	<input checked="" type="radio"/> 次々回付与 <input type="radio"/> 2年		
有休消化順序	<input checked="" type="radio"/> 繰越分から消化 <input type="radio"/> 付与分から消化		

⑤ 給与規程を設定する

[給与基本設定] メニュー

[給与体系] メニュー

[勤怠支給控除項目] メニュー

[残業/減額] メニュー

[計算式] メニュー

[計算式テーブル] メニュー



各月の賃金計算期間や支給日などを設定します。また、支給明細書の支給控除項目名や残業手当/減額金の割増率などを設定します。

正社員とパートなどで設定内容が異なる場合は、複数の給与体系を使用することで、給与体系ごとに設定できます。

基本		給与支給日時		賃金支給日時	
振替月	賃金計算期間	支給日	就業日数	就業時間	
1月分	12月16日 ~ 1月15日	1月25日 (木)	23.00日	17:20	
2月分	1月16日 ~ 2月15日	2月23日 (金)	23.00日	17:20	
3月分	2月16日 ~ 3月15日	3月23日 (金)	23.00日	17:20	
4月分	3月16日 ~ 4月15日	4月23日 (水)	23.00日	17:20	
5月分	4月16日 ~ 5月15日	5月23日 (金)	23.00日	17:20	
6月分	5月16日 ~ 6月15日	6月23日 (月)	23.00日	17:20	

項目種別		0 給与			
勤続	勤続手当	支給	控除内訳	計算	事業主
項目名	課税区分	控除基準	欠勤減額基準	遅早減額基準	社保係率
支給 1 基本給	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 2 雑給	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 3 役職手当	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 4 家族手当	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 5 住宅手当	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 6 技能手当	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 7 作業手当	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 8 指導手当	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 9 賞与手当	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 10	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 11	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 12	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 13	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 14	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭
支給 15	1 課税	0 対象外	0 対象外	0 対象外	1 金銭

残業計算		減額計算		
【支給月】	残業支給月	0 当月		
【基準内単価】	残業処理	残業処理単位	残業処理方法	
残業基準内単価	0 しない	0 1円未満	0 切り上げ	
【残業単価】	割増率	残業処理	残業処理単位	残業処理方法
普通残業	125 %	0 しない	0 1円未満	0 切り上げ
深夜残業	150 %	0 しない	0 1円未満	0 切り上げ
休日出勤	125 %	0 しない	0 1円未満	0 切り上げ
法定休日	135 %	0 しない	0 1円未満	0 切り上げ
残業手続 1	100 %	0 しない	0 1円未満	0 切り上げ
残業手続 2	100 %	0 しない	0 1円未満	0 切り上げ
60時間超残業	150 %	0 しない	0 1円未満	0 切り上げ



⑪ 区分を登録する


[区分] メニュー

社員ごとの区分となる雇用区分や任意に使用できる区分を登録します。任意の区分を登録することで、管理資料を集計する際に、その区分で分け集計することができます。



【複数の利用者で利用する場合】

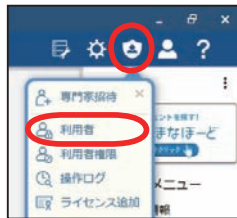
⑫ 利用者を追加する

メインメニュー右上の  から

[利用者] メニュー

『給与奉行クラウド』を利用する他の利用者を追加します。

(利用者の追加には、別途ライセンスが必要です。)

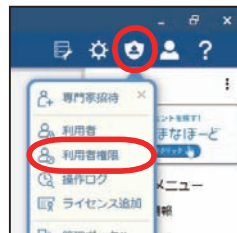


⑬ 権限を設定する

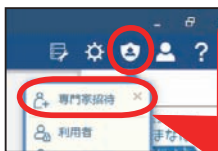
メインメニュー右上の  から

[利用者権限] メニュー

『給与奉行クラウド』を利用する利用者に権限を設定します。設定することで、利用者によって参照できる社員を制限することができます。



【専門家とデータを共有する場合】



[専門家招待] メニューから専門家を招待することで、専門家と一緒に『給与クラウド』を利用でき、『給与クラウド』のデータを共有できます。手順の詳細は、ヘルプの「専門家招待」をご参照ください。

(あらかじめ「専門家ライセンス」のユーザー登録とライセンスキーの発行を済ませておいてください。)



運用の流れ

導入後の「1年間の運用の流れ」を確認しましょう。

1年間の運用の流れ

毎月の給与処理（1月～12月）

[給与処理]メニュー

- ・給与データの入力
- ・明細書作成および印刷
- ・銀行振込・現金支給
- ・住民税の納付
- ・所得税の納付
- ・社会保険料の納付

1月

「扶養控除等（異動）申告書」の受理
法定調書の提出
「給与支払報告書」の提出

4月

給与改定、異動、昇進による給与の固定項目の改定

新入社員の登録

[社員情報]メニュー / [個人番号一括入力]メニュー
[健康保険・厚生年金保険資格取得届]メニュー
[雇用保険資格取得届]メニュー

6月

住民税の改定

[住民税改定]メニュー

労働保険料の納付（年度更新）

[労働保険申告書]メニュー



7月

夏の賞与支給

[賞与処理] メニュー
[賞与支払届] メニュー

定時決定・随時改定（社会保険）

[月額変更処理] メニュー / [月額変更届] メニュー
[算定基礎処理] メニュー / [算定基礎届] メニュー
[標準報酬改定一覧表] メニュー / [標準報酬改定通知書] メニュー



8月

随時改定（月額変更処理）による社会保険料改定

※会社によって時期が異なることがあります。



10月

定時決定（算定基礎処理）による社会保険料改定

※会社によって時期が異なることがあります。



12月

冬の賞与支給

[賞与処理] メニュー
[賞与支払届] メニュー

年末調整

[年末調整処理] メニュー [法定調書合計表資料] メニュー
[源泉徴収票] メニュー [給与支払報告書（総括表）] メニュー


第3章

メインメニューとダッシュボード

メインメニューとダッシュボードの使い方を確認しましょう。

メインメニューの使い方



- 1 複数の『奉行クラウド』をお使いの場合は、ここでサービスを切り替えます。
- 2 すべてのメニューはここから起動します。
- 3 「ダッシュボード」で業務に関する情報をすぐに確認できます。
内容は次ページをご参照ください。
- 4 よく使うメニューをピン留めしておく、ここからすぐにメニューを開けます。
メニュー名の後ろの  からピン留めします。



- 5 汎用データの作成や受入、運用の設定やセキュリティの設定をします。
- 6 すべてのメニューを一覧で確認できます。Excel にも出力できます。
- 7 『奉行クラウド』に関する質問キーワードを入力すると、関連する回答が記載されたヘルプのリンクが表示されます。

ダッシュボードの使い方

「お知らせ」や「処理状況」、「利用状況」など、業務に関する情報が確認できます。

The screenshot shows a dashboard with five main sections, each highlighted with a red border and a numbered callout:

- 1 導入状況 (Import Status):** Includes a progress bar for '導入状況の確認' (Confirmation of Import Status) with 18 items, 4 completed. Below it, a link for '導入状況の確認' and text: '次にやること 給与・賞与全般にかかわる情報を設定しましょう'.
- 2 処理状況 (Processing Status):** Shows '給与処理月' (Salary Processing Month) as 9月 and '賞与処理回' (Bonus Processing Count) as 第2回.
- 3 利用状況 (Usage Status):** Displays '社員' (Employees) as 92名 / 300名 and '給与明細電子化' (Salary Statement Digitization) as 89名 / 300名. Includes a link for '利用状況の詳細'.
- 4 利用年数 (Usage Years):** Lists '給与' (Salary) as 4年 / 8年, '賞与' (Bonus) as 4年 / 8年, '社会保険' (Social Insurance) as 4年 / 8年, and '年末調整' (Year-end Adjustment) as 3年 / 8年. Includes a link for '利用年数の詳細'.
- 5 お知らせ (Notices):** A table of notices with columns for '公開日' (Release Date), 'カテゴリ' (Category), and 'タイトル' (Title). The table lists several notices, including updates and service announcements.

1 導入状況

運用前の設定がどこまで完了しているか、進捗が一目で把握できます。「導入状況の確認」をクリックすると、他にどんな設定が必要か、設定の流れが確認できます。

2 処理状況

現在の処理年や給与処理月、賞与処理回が確認できます。

3 利用状況

社員数（退職社員は除く）が表示されます。また、「利用状況の詳細」をクリックすると、社員の登録人数の内訳（在籍・退職・休職・出向）を確認できます。

4 利用年数

現在の利用年数を確認できます。また、「利用年数の詳細」をクリックすると、給与・賞与・社会保険・年末調整の利用年数と期間を確認できます。

5 お知らせ

製品のアップデート情報や弊社からの時事情報など、旬な情報を確認できます。

第4章

社員情報と個人番号

社員情報を登録します。
また、社員本人と扶養家族の個人番号を登録します。

社員情報を登録する

[社員情報]-[社員情報]-[社員情報]メニュー

基本	社員の生年月日や住所、メールアドレスなど
労働契約・外国人	労働契約情報、外国人情報など
給与・単価	課税区分や基本給、残業手当の単価など
休日・休暇	有休付与や有休残日数など
家族・所得税	配偶者や扶養親族の氏名や続柄など
社会保険	社会保険の資格取得年月日や標準報酬月額など
労働保険	事業区分や雇用保険の資格取得年月日など
住民税・通勤手当	毎月の住民税や通勤手当の支給方法など
給与支給、賞与支給	給与または賞与の振込先銀行など
中途・区分	前職や退職情報など

- 『総務人事奉行クラウド』をお使いの場合は、『総務人事奉行クラウド』で登録します。

個人番号を登録する

[社員情報]-[個人番号]-[個人番号一括入力]メニュー

社員本人や扶養家族の個人番号を登録します。

個人番号一括入力

ファイル

新規

社員番号	氏名	個人番号
100000	山田 一朗	
	洋子	
	洋朗	
	伸介	
	大原とし	
100001	小山 信一	**** * **** * **** *
	ひろ子	**** * **** *
	優	**** *
	優子	**** *
100003	小川 いずみ	
100004	新井 清雄	
	綾	
100005	麻田 徳治	
	春子	
	雪枝	
	玲於奈	

F1 ヘルプ F2 印刷 F4 前画面 F5 次画面

Edge 奉行 マイナンバークラウド

『奉行 Edge マイナンバークラウド』とも連携可能

弊社の『奉行 Edge マイナンバークラウド』と連携して、収集した個人番号を管理することもできます。

税務署提出用の「源泉徴収票」を印刷する際など、個人番号が必要な場合だけ『奉行 Edge マイナンバークラウド』にアクセスし、個人番号を利用します。

詳しくは、<https://www.obc.co.jp/bugyo-edge/mynumber>

第5章

資格取得届を作成する

入社した社員の健康保険・厚生年金保険資格取得届、雇用保険資格取得届を作成します。

健康保険・厚生年金保険資格取得届を作成する

[社会保険]-[資格取得]-[健康保険・厚生年金保険資格取得届]メニュー

年金事務所や健康保険組合に提出する「資格取得届」データを作成できます。
「電子申請」または「磁気媒体」で提出できます。

社員番号	被保険者氏名	資格取得区分		通貨による額	合計	備考
		被扶養者の有無	現物による額			
002000	田中 敏夫	1 健保・厚年	280,000	280,000	<input type="checkbox"/> 70歳以上 <input type="checkbox"/> 二以上 <input type="checkbox"/> 短時間 <input type="checkbox"/> 退職後継続再雇用 その他 ()	
		0 無	0	0		
002001	小川 いずみ	1 健保・厚年	300,000	300,000	<input type="checkbox"/> 70歳以上 <input type="checkbox"/> 二以上 <input type="checkbox"/> 短時間 <input type="checkbox"/> 退職後継続再雇用 その他 ()	
		0 無	0	0		
002002	川谷 しげる	1 健保・厚年	320,000	320,000	<input type="checkbox"/> 70歳以上 <input type="checkbox"/> 二以上 <input type="checkbox"/> 短時間 <input type="checkbox"/> 退職後継続再雇用 その他 ()	
		0 無	0	0		

対象者だけが表示されます。
条件設定で選択した提出方法で提出します。

[F1] ヘルプ [F3] 付箋 [F8] 入力 [F9] 電子申請 [F10] 条件設定 [F12] 閉じる



- 決定された等級や標準報酬、保険料を通知する場合は、[社会保険]-[資格取得]-[資格取得時標準報酬決定通知書]メニューをご利用ください。
- 退職者の資格喪失届を作成する場合は、[社会保険]-[資格喪失]-[健康保険・厚生年金保険資格喪失届]メニューをご利用ください。

雇用保険資格取得届を作成する

[労働保険]-[資格取得]-[雇用保険資格取得届]メニュー

公共職業安定所に提出する雇用保険の「資格取得届」データを作成できます。
「電子申請」で提出できます。

社員番号	被保険者氏名	資格取得区分	賃金 (支払の態様)	賃金 (賃金月額)	雇用形態	職種
002000	田中 敏夫	1 新規	1 月給	0280 千円	7 その他	05 サービス
002002	川谷 しげる	1 新規	1 月給	0320 千円	7 その他	05 サービス
100006	加藤 恭子	2 再取得	1 月給	0240 千円	4 有期契約労働者	05 サービス

対象者だけが表示されます。
[電子申請] を押すと、電子申請を
実行する画面に進みます。



退職者の資格喪失届を作成する場合は、[労働保険]-[資格喪失]-[雇用保険資格喪失届]メニューをご利用ください。
資格喪失届と同時に離職証明書も電子申請できます。

第6章

毎月の給与

毎月の給与の入力から明細書の印刷、給与の振り込みについて、確認しましょう。

給与を登録する

[給与賞与]-[給与]-[給与処理]メニュー

単価や計算式が設定されている項目は、自動的に金額が表示されます。

- [給与賞与]-[給与]-[給与一括処理]メニューで、表形式で複数の社員の給与を一括で登録することもできます。

一覧表で確認する

[給与賞与]-[管理資料]-[勤怠支給控除一覧表]メニュー

集計結果は、Excel 等へのファイルへの出力・印刷・PDFで出力できます。

社員番号	氏名	出勤日数	基本給	職能給	役職手当	家族手当	住宅手当
▲ 合計		84名	974.0	12,047,000	699,000	904,000	240,000
▲ 100 管理部		20名	349.0	4,248,000	205,000	279,000	80,000
▲ 100 管理部		1名	19.0	320,000	0	0	0
100007	田中 敬夫	19.0	320,000	0	0	0	0
▲ 101 総務課		6名	98.0	1,322,000	80,000	110,000	35,000
▲ 101 総務課		1名	18.0	200,000	0	10,000	10,000
100035	門田 一男	18.0	200,000	0	10,000	0	10,000
▲ 111 秘書室		3名	60.0	772,000	60,000	100,000	10,000
100006	加藤 恭子						
100026	谷山 浩子						
100027	山下 久美子						
▲ 112 広報室		2名					
100032	高瀬 春子						
100060	田嶋 伸二						
▲ 102 経理課		4名					
100002	小川 いずみ	20.0	30,000	0	24,000	0	0
100016	平光 浩一	20.0	210,000	0	0	0	0

銀行に振り込む

[給与賞与]-[銀行振込]-[銀行振込]メニュー

銀行振込依頼書を印刷するか、全国銀行協会（全銀協）の制定フォーマットにあわせたファームバンキングデータ（FBデータ）を作成します。

- 事前に、取引先金融機関に受理を確認してください。




住民税を納付する

[給与賞与]-[住民税納付]-[住民税納付]メニュー

住民税納付書を印刷するか、全国地方銀行協会（地銀協）の制定フォーマットにあわせたファームバンキングデータ（FBデータ）を作成します。

- 事前に、取引先金融機関に受理を確認してください。



第7章

月額変更と算定基礎

月額変更届や算定基礎届を作成します。徴収開始月から、新しい保険料で給与処理を行うことができます。

月額変更届を作成する

[社会保険]-[月額変更]-[月額変更処理]-[月額変更処理]メニュー
-[月額変更届]メニュー

昇（降）給月から3ヵ月間（4月に昇給した場合は、4月・5月・6月）の給与処理が済んだら、月額変更届を作成できます。



月額変更処理を行う前に、事前に月額変更の予定者を確認したい場合は、[社会保険]-[月額変更]-[月額変更予定者確認表]メニューで確認できます。

■ 月額変更データを登録する

社員番号	氏名	課別の前年 課別の改定	課年の前年 課年の改定	課改定月	昇(降)給 改定年月	徴収開始月	源及支払額	備考
生年月日		支払基礎日数	満員による額	退職による額	合計	平均額	修正平均額	
100000	山田 一朗	0380 千円	0380 千円	28年 10月	4月 1昇給	月	0円	<input type="checkbox"/> 70歳以上 <input type="checkbox"/> 二以上
1201111 (256027)		0440 千円	0440 千円	28年 7月	28年 8月		0円	<input type="checkbox"/> 短時間
昭和39年 9月21日		4月 31日	424,800 円	0円	424,800 円	1,277,068 円		昇降給の理由 ()
総理済	1 届出必要	5月 30日	424,134 円	0円	424,134 円	425,689 円		<input type="checkbox"/> 健康のみ月家(70歳到達)
		6月 31日	428,134 円	0円	428,134 円	425,689 円		その他 ()
100041	獅子倉 敏之	0240 千円	0240 千円	28年 10月	4月 1昇給	月	0円	<input type="checkbox"/> 70歳以上 <input type="checkbox"/> 二以上
4899941 (256028)		0280 千円	0280 千円	28年 7月	28年 8月		0円	<input type="checkbox"/> 短時間
昭和50年 8月19日		4月 31日	285,000 円	0円	285,000 円	852,000 円		昇降給の理由 ()
総理済	1 届出必要	5月 30日	287,000 円	0円	287,000 円	284,000 円		<input type="checkbox"/> 健康のみ月家(70歳到達)
		6月 31日	280,000 円	0円	280,000 円	284,000 円		その他 ()

月額変更対象者だけが表示されます。
昇（降）給月から3ヵ月間の給与データや社員情報をもとに、自動的に金額などが表示されます。



年間報酬の平均で標準報酬を算出することもできます。
[月額変更処理]メニューで通常の標準報酬を計算してから、
[年間平均月額変更処理]メニューを実行します。

■ 月額変更届を作成する

月額変更届の提出方法には、「電子申請」「磁気媒体」「届出印刷」があります。



「届出印刷」の場合は、奉行サプライに印刷して提出します。

算定基礎届を作成する

[社会保険]-[算定基礎]-[算定基礎処理]メニュー
-[算定基礎届]メニュー

6月の給与処理が済んだら、算定基礎届を作成できます。

■ 算定基礎データを登録する

社員番号	氏名	健康保険の従前 健康保険の決定	厚生年金の従前 厚生年金の決定	標準報酬月 適用年月	別(異)給 徴収開始月	額及支払月 額及支払額	備考
100001	川谷 しげる	0440 千円	0410 千円	25年 10月	4月 0なし	0円	<input type="checkbox"/> 70歳以上 (算定基礎月 月 月)
4560124 (256052)		4月 31日	397,999 円	25年 9月	25年 10月	1,215,000 円	<input type="checkbox"/> 二以上 <input type="checkbox"/> 月次予定
昭和36年 9月 1日		5月 30日	405,647 円	0 円	405,647 円	405,000 円	<input type="checkbox"/> 途中入社 <input type="checkbox"/> 専休・専休・休職等
未処理		6月 31日	410,354 円	0 円	410,354 円	405,000 円	<input type="checkbox"/> 勤続特 <input type="checkbox"/> パート <input type="checkbox"/> 年間平均
100002	小川 いずみ	0280 千円	0280 千円	25年 10月	4月 0なし	0円	<input type="checkbox"/> 70歳以上 (算定基礎月 月 月)
135478 (256032)		4月 31日	0500 千円				
昭和60年12月 8日		5月 30日	0500 千円				
未処理		6月 31日	0500 千円				
100003	小山 慎一	0500 千円	0500 千円				
6574121 (256031)		4月 31日					
昭和34年 9月13日		5月 30日					
未処理		6月 31日	510,056 円	0 円	510,056 円	503,571 円	その他 ()



年間報酬の平均で標準報酬を算出することもできます。
[算定基礎処理]メニューで通常の標準報酬を計算してから、
[年間平均算定基礎処理]メニューを実行します。

■ 算定基礎届を作成する

算定基礎届の提出方法には、「電子申請」「磁気媒体」「届出印刷」があります。



「届出印刷」の場合は、奉行サプライに印刷して提出します。

新しい保険料で給与処理を行う

[給与賞与]-[給与]-[給与処理]メニュー

月額変更処理や算定基礎処理を行って徴収開始月になると、[社員情報更新]画面が表示されます。



- 社員情報を更新する前に、決定（改定）された等級や標準報酬、保険料を確認・通知する場合は、[社会保険]-[標準報酬改定資料]-[標準報酬改定一覧表]メニュー・[標準報酬改定通知書]メニューをご利用ください。
- 社員情報に反映された保険料を一覧で確認する場合は、[社会保険]-[保険料資料]-[保険料一覧表]メニューをご利用ください。

第8章

年末調整

年末調整に必要な各種申告書にもとづいたデータの
入力から計算までの一連の作業を行います。

年末調整データを入力する

[年末調整]-[年末調整処理]-[年末調整処理]メニュー

各種申告書にもとづいて、生命保険料や地震保険料、基礎控除額、配偶者の合計
所得、所得金額調整控除額、住宅借入金等控除額などを入力します。

一般生命保険料	額	0
介護医療保険料	旧	257,760
個人年金保険料	新	211,200
生命保険料控除額	旧	100,000
地震保険料		24,000
旧長期損害保険料		120,000
地震保険料控除額		39,000
国民年金保険料		166,320
社掌申告控除分合計		188,260
小規模社員貸付金		200,000

基礎控除申告書の提出	1	あり
基礎控除額		480,000

配偶者合計所得		570,000
配偶者控除等申告書の提出	1	あり
本人控除対象配偶者	0	対象外
配偶者控除額		0
配偶者特別控除額		380,000

所得調整控除申告書の提出	0	なし
所得金額調整控除額		0

居住開始年月日	平成31年 4月 1日
取得対象の額	28,000,000
専属性等の乗曲積	
居住用部分の面積	
居住用割合	100.0 %
控除額適用区分	0 現行特別控除
特定取得区分	1 特定
住宅の区分等	00 非該当
借入金等年々残高	19,000,000
特定増改築借入金	0
住宅借入金等控除額	190,000

「保険料控除申告書」を
もとに入力します。

「基礎控除申告書」「配偶者控除等申告書」
「所得金額調整控除申告書」をもとに
入力します。

「住宅借入金等特別控除申告書」
をもとに入力します。



給与処理や賞与処理に登録されていない金額（総支給金額・非課税
支給額・社会保険料・所得税）を年末調整に含める場合は、[給料
等調整一括入力]メニューでその金額を入力します。上記メニュー
で入力された金額を含めて年末調整することができます。

源泉徴収票を作成する

[年末調整]-[源泉徴収票]-[源泉徴収票]メニュー

年末調整処理が終了したら、社員の「給与所得の源泉徴収票」を作成します。



『奉行 Edge 年末調整申告書クラウド』

弊社の『奉行 Edge 年末調整申告書クラウド』をご契約いただくことで、年末調整申告書をスムーズに配付・回収・内容確認することができます。また、『奉行 Edge 年末調整申告書クラウド』と連携して、回収した申告書の内容を年末調整処理に反映させることもできます。

詳しくは、<https://www.obc.co.jp/bugyo-edge/adjustment>

法定調書合計表資料や総括表を作成する

[年末調整]-[法定調書合計表資料]-[法定調書合計表資料]メニュー

[年末調整]-[給与支払報告書（総括表）]-[給与支払報告書（総括表）]メニュー

「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表」に転記する資料や、「給与支払報告書（総括表）」を作成します。

法定調書合計表資料

区分	人員	支払金額	源泉徴収税額
A 報酬、給与、賞与等の総額	95	390,250,692	12,535,543
(参考) 中途入社分 (給与) 中途入社分含む	(0)	(390,250,692)	(12,535,543)
B 源泉徴収票を提出するもの	39	241,256,148	10,393,644
加算減法により徴収額を下したものの	0	0	0

区分	人員	支払金額	源泉徴収税額
計	95	390,250,692	12,535,543

給与支払報告書（総括表）

フリガナ	○ＢＣシヨウジカブシキガイシャ	前定番号	23243
給与支払者の氏名又は名称	○ＢＣ商事株式会社	事業種目	経幹業務ソフトの開発・販売
源泉徴収をしている事業所の名称	○ＢＣ商事株式会社	受給者総人員	74 人
フリガナ	トウキョウトシシユククニシヨウジカブシキガイシャ	特別徴収対象者	3 人
同上の所在地	〒163-6032 東京都新宿区西新宿6丁目8番1号 住友不動産新宿オークタワー	普通徴収対象者 (退職者)	0 人
代表者の氏名	山口 和夫	普通徴収対象者 (退職者を除く)	0 人
連絡者の氏名及び所属課室名並びに職室名	総務部総務課 氏名 片岡 浩 (電話 03-3342-2027)	報告人員の合計	3 人
給与控除士等の氏名及び電話番号		所轄税務署	新宿 税務署

追加訂正	市区町村	フリガナ	事業種目	受給者総人員	報告者の氏名及び所属課室名	給与控除士等の氏名及び電話番号
令和4年 1月31日提出	新宿区 長殿	○ＢＣシヨウジカブシキガイシャ	経幹業務ソフトの開発・販売	74 人	○ＢＣ商事株式会社	総務部総務課 (電話 03-3342-2027)

第9章

労働保険

給与データや賞与データをもとに労働保険料を集計し、労働保険年度更新申告書を電子申請します。

労働保険料を納付（年度更新）する

[労働保険]-[労働保険申告書]-[労働保険申告書]メニュー
集計結果を確認し、電子申請します。

区分	算定期間	平成31年 4月 1日 から	令和 2年 3月31日 まで	
労働保険料 (労災+雇用)	保険料・拠出金算定基礎額	千円	12.000 /1000	1,474,815 円
労災保険分		129,334 千円	3.000 /1000	388,002 円
雇用保険法適用者分		129,334 千円		
高年齢労働者分		8,577 千円	9.000 /1000	77,193 円
保険料算定対象者分		120,757 千円	9.000 /1000	1,086,813 円
一般拠出金		129,334 千円	0.020 /1000	2,586 円

区分	算定期間	令和 2年 4月 1日 から	令和 3年 3月31日 まで	
労働保険料 (労災+雇用)	保険料・拠出金算定基礎額	千円	12.000 /1000	1,552,008 円
労災保険分		千円	3.000 /1000	円
雇用保険分		千円	9.000 /1000	円

申告済概算保険料額 614,853 円
未納額 859,962 円 充当済現 1 労働保険料のみ充当

期別	概算保険料額	労働保険料及当額	不足額	今期労働保険料	一般拠出金及当額	一般拠出金額	今期納付額
第1期	1,552,008 円	円	859,962 円	2,411,970 円	円	2,586 円	2,414,556 円

[電子申請] を押すと、電子申請を実行する画面に進みます。



[労働保険]-[労働保険申告書]-[算定基礎賃金集計表]-[算定基礎賃金集計表]メニューで、「労働保険確定保険料申告書（事業主控）」に添付して保管する「確定保険料算定基礎賃金集計表」を作成できます。

— 禁 無 断 転 載 —

2023年10月13日 第20版

著 者 株式会社オービックビジネスコンサルタント システム開発グループ
発行所 株式会社オービックビジネスコンサルタント 出版部

<https://www.obc.co.jp>



OBIC BUSINESS CONSULTANTS CO.,LTD.