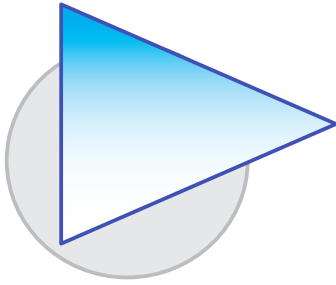




ご利用ガイド

- 第 1 章 導入の流れ
- 第 2 章 運用の流れ
- 第 3 章 メインメニューとダッシュボード
- 第 4 章 社員情報と個人番号
- 第 5 章 資格取得届を作成する
- 第 6 章 毎月の給与
- 第 7 章 月額変更と算定基礎
- 第 8 章 年末調整
- 第 9 章 労働保険

- 税制等の改正や操作上の改良のため、「[ご利用ガイド](#)」の表記と実際の画面・操作方法が異なる場合があります。この場合は、実際の画面・操作方法を優先させていただきます。
- 給与奉行、総務人事奉行、奉行クラウドは、株式会社オービックビジネスコンサルタントの登録商標です。
- その他、記載されている会社名および製品名は、各社の登録商標または商標です。



目次

第1章 導入の流れ

導入のイメージ	3	ページ
導入の流れ	5	ページ

第2章 運用の流れ

1年間の運用の流れ	9	ページ
-----------------	---	-----

第3章 メインメニューとダッシュボード

メインメニューの使い方	11	ページ
ダッシュボードの使い方	12	ページ

第4章 社員情報と個人番号

社員情報を登録する	13	ページ
個人番号を登録する	14	ページ

第5章 資格取得届を作成する

健康保険・厚生年金保険資格取得届を作成する	15	ページ
雇用保険資格取得届を作成する	16	ページ

第6章 毎月の給与

給与を登録する	17	ページ
一覧表で確認する	17	ページ
銀行に振り込む	18	ページ
住民税を納付する	18	ページ
明細書を印刷する	19	ページ

第7章 月額変更と算定基礎

月額変更届を作成する	20	ページ
算定基礎届を作成する	21	ページ
新しい保険料で給与処理を行う	22	ページ

第8章 年末調整

年末調整データを入力する	23	ページ
源泉徴収票を作成する	24	ページ
法定調書合計表資料や総括表を作成する	25	ページ

第9章 労働保険

労働保険料を納付（年度更新）する	26	ページ
------------------------	----	-----

第1章

導入の流れ

『給与奉行クラウド』で給与（賞与）処理をはじめめる前に、あらかじめ登録しておく導入の流れを確認しましょう。

導入のイメージ

『給与奉行クラウド』をはじめて起動すると、以下の画面が表示されます。

法人情報

法人番号 9 0000 0000 0000
法人番号を後で入力する場合は、初級表示のまま進んでください。

法人名 O B C 商事株式会社

法人名カナ オービーシーショウジカブシキガイシャ

業種 生活関連サービス業、娯楽業

処理年情報

処理年 2018 年 (西暦4桁で入力)

登録(E)

(上記の画面は、後で [法人情報]-[法人情報]-[法人情報]メニューから確認・変更できます。)

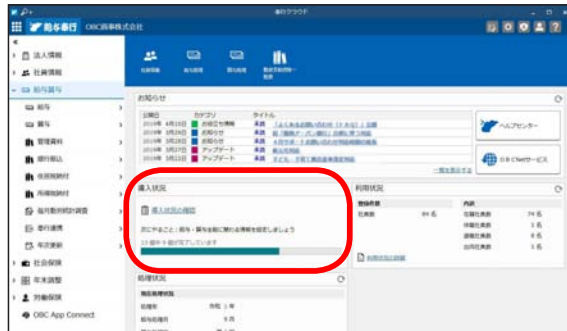
① クリックすると、設定メニューが起動します。

② 設定や確認が完了したらチェックを付けます。チェックを付けると、画面右上の導入状況の進捗が進みます。

『旧奉行シリーズ』からデータを移行(コンバート)して設定が完了している箇所は、チェックが付いています。

③ 画面にしたがって導入し、チェックしていきます。チェック項目(導入項目)は、5～8ページ参照

途中で導入時の確認・設定を終了した場合は、
ダッシュボードの「導入状況」から続きを再開できます。



導入の流れ

■ 導入状況画面の導入項目

① 法人情報を設定する

[法人情報] メニュー



法人番号や法人名、住所や代表者名などを設定します。

② 桁数などを確認する

メインメニュー右上の アイコンの

[運用設定] メニュー



使用するマスターの名称や桁数などを設定します。

③ 組織規程を登録する

[部門] メニュー

[組織体系] メニュー

[役職/職種] メニュー



部門を登録し、組織体系を登録します。
また、役職/職種についても登録します。

コード	部門名
100	管理部
101	管理部 総務課
102	管理部 経理課
103	管理部 人事課
111	管理部 総務課 秘書室
112	管理部 総務課 広報室
131	管理部 人事課 採用係
132	管理部 人事課 労務係

役職	名称	役員区分
001	代表取締役社長	役員
002	専務取締役	役員
003	常務取締役	役員
004	部長	役員
005	課長	役員以外
006	係長	役員以外

④ 休暇規程を設定する

[休暇基本設定] メニュー

[有休付与日数表] メニュー



有給休暇の管理方法や、付与日数などについて設定します。

付与日数表		繰越・消化				
付与方法	<input checked="" type="radio"/> 採用日方式 <input type="radio"/> 基準日方式					
初回付与	6 ヵ月後					
2回目付与	1年 6 ヵ月後					
入力年数	7 年					
勤続年数	6 ヵ月	1年 6ヵ月	2年 6ヵ月	3年 6ヵ月	4年 6ヵ月	
付与日数	10.0	11.0	12.0	14.0	16.0	

付与日数表		繰越・消化	
最高付与日数	40.0 日		
有休残の繰越	<input type="radio"/> しない <input checked="" type="radio"/> する (2年) <input type="radio"/> する (無制限)		
初回付与の消滅	<input checked="" type="radio"/> 次々回付与 <input type="radio"/> 2年		
有休消化順序	<input checked="" type="radio"/> 繰越分から消化 <input type="radio"/> 付与分から消化		

⑤ 給与規程を設定する

[給与基本設定] メニュー

[給与体系] メニュー

[勤怠支給控除項目] メニュー

[残業/減額] メニュー

[計算式] メニュー

[計算式テーブル] メニュー

各月の賃金計算期間や支給日などを設定します。また、支給明細書の支給控除項目名や残業手当/減額金の割増率などを設定します。

正社員とパートなどで設定内容が異なる場合は、複数の給与体系を使用することで、給与体系ごとに設定できます。



基本		給与支給日時		賞与支給日時					
【給与支給日時】									
処理月	賃金計算期間	支給日	就業日数	就業時間					
1月分	12月16日 ~ 1月15日	1月25日 (木)	23.00日	17:2:30					
2月分	1月16日 ~ 2月15日	2月23日 (金)	23.00日	17:2:30					
3月分	2月16日 ~ 3月15日	3月23日 (金)	23.00日	17:2:30					
4月分	3月16日 ~ 4月15日	4月25日 (水)	23.00日	17:2:30					
5月分	4月16日 ~ 5月15日	5月25日 (金)	23.00日	17:2:30					
6月分	5月16日 ~ 6月15日	6月25日 (月)	23.00日	17:2:30					
項目コード 0 給与									
勤怠	勤怠手当	支給	支給内訳	控除	控除内訳	計算	事業主		
支給1	基本給	1	課税	0	対象外	0	対象外	1	金銭
支給2	職能給	1	課税	0	対象外	0	対象外	1	金銭
支給3	役職手当	1	課税	0	対象外	0	対象外	1	金銭
支給4	家族手当	1	課税	0	対象外	0	対象外	1	金銭
支給5	住宅手当	1	課税	0	対象外	0	対象外	1	金銭
支給6	技能手当	1	課税	0	対象外	0	対象外	1	金銭
支給7	作業手当	1	課税	0	対象外	0	対象外	1	金銭
支給8	指揮手当	1	課税	0	対象外	0	対象外	1	金銭
支給9	実績手当	1	課税	0	対象外	0	対象外	1	金銭
支給10	別手当	1	課税	0	対象外	0	対象外	1	金銭
支給11	勤続手当								
支給12	精勤手当								
支給13	会議手当								
支給14	手当A								
支給15	別手当								
【給与内訳】									
【基本内訳】		端数処理	端数処理単位	端数処理方法					
残業基率内増価		0	しない	0	1円未満	0	切り上げ		
【残業内訳】									
	割増率	端数処理	端数処理単位	端数処理方法					
普通残業	125 %	0	しない	0	1円未満	0	切り上げ		
深夜残業	150 %	0	しない	0	1円未満	0	切り上げ		
休日出勤	125 %	0	しない	0	1円未満	0	切り上げ		
法定休日	135 %	0	しない	0	1円未満	0	切り上げ		
残業手続1	100 %	0	しない	0	1円未満	0	切り上げ		
残業手続2	100 %	0	しない	0	1円未満	0	切り上げ		
60時間超残業	150 %	0	しない	0	1円未満	0	切り上げ		

⑥ 社会保険を設定する

[社会保険設定] メニュー

[健康保険組合] メニュー

[厚生年金基金] メニュー

[健康保険区分] メニュー

[厚生年金保険区分] メニュー



所轄の年金事務所名や社会保険料の徴収方法などを設定します。健康保険組合や厚生年金基金に加入している場合は、その情報も設定します。

基本	
【徴収管理】	
健康保険	0 しない
厚生年金保険	0 しない
【年金事務所情報】	
年金事務所名	新設 年金事務所
都道府県コード	21 東京都
事業所管理番号	55 - 00A
事業所番号	12345
【社労士情報】	
届出種別	1 社労士に業務を委託する
【社会保険料徴収方法】	
徴収方法	0 前月分を徴収
月半退職社員への徴収方法	0 1ヵ月分を徴収
【健康保険内訳】	
使用区分	1 使用
【休職事由】	
育児休業対象区分	01 育児休業
産前産後休業対象区分	03 産前産後休業

⑦ 法定調書の情報を設定する

[法定調書設定] メニュー



事業種目や税理士情報、所轄税務署情報などの情報を設定します。

⑧ 労働保険を設定する

[労働保険設定] メニュー

[事業区分] メニュー



事業の種類や労災保険・雇用保険の保険率などを設定します。

基本		労災保険	雇用保険	社労士
【事業所情報】				
変更区分	0 変更しない			
事業所名称カナ	OBC			
事業所名称	OBC商事 (給与クラウド)			
郵便番号	103-6032			
住所カナ	〒103-6032 東京都中央区新富町6丁目8番1号			
都道府県	東京都			
市区町村	中央区			
番地	新富町6丁目8番1号			
ビル名	住友不動産新富パークタワー			
電話番号	03-3342-1880			
労働保険番号	13 1 01 254036 000			
具体的な業種又は作業の内容	情報処理			
	サービス業			
【労働局情報】				
労働局名	東京労働局			
郵便番号				
所在地				

⑨ 取引銀行を登録する

[法人口座] メニュー

[振込手数料] メニュー



給与や住民税の振込元となる銀行口座や振込手数料などを設定します。

⑩ 市町村を登録する

[市町村] メニュー

住民税を納付する市町村の情報を登録します。



⑪ 区分を登録する

[区分] メニュー

社員ごとの区分となる雇用区分や任意に使用できる区分を登録します。任意の区分を登録することで、管理資料を集計する際に、その区分で分け集計することができます。



【複数の利用者で利用する場合】

⑫ 利用者を追加する

メインメニュー右上の  アイコンの


[利用者] メニュー

『給与奉行クラウド』を利用する他の利用者を追加します。

(利用者の追加には、別途ライセンスが必要です。)

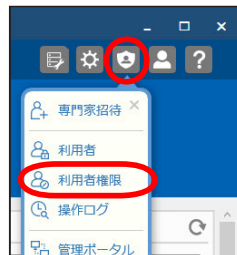
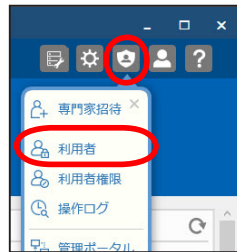


⑬ 権限を設定する

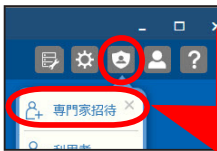
メインメニュー右上の  アイコンの

[利用者権限] メニュー

『給与奉行クラウド』を利用する利用者に権限を設定します。設定することで、利用者によって参照できる社員を制限することができます。



【専門家とデータを共有する場合】



[専門家招待] メニューから専門家を招待することで、専門家と一緒に『給与クラウド』を利用でき、『給与クラウド』のデータを共有できます。手順の詳細は、ヘルプの「専門家招待」をご参照ください。

(あらかじめ「専門家ライセンス」のユーザー登録とライセンスキーの発行を済ませておいてください。)



運用の流れ

導入後の「1年間の運用の流れ」を確認しましょう。

1年間の運用の流れ

毎月の給与処理（1月～12月）

[給与処理]メニュー

- ・給与データの入力
- ・明細書作成および印刷
- ・銀行振込・現金支給
- ・住民税の納付
- ・所得税の納付
- ・社会保険料の納付

1月

「扶養控除等（異動）申告書」の受理
法定調書の提出
「給与支払報告書」の提出

4月

給与改定、異動、昇進による給与の固定項目の改定

新入社員の登録

[社員情報]メニュー / [個人番号一括入力]メニュー
[健康保険・厚生年金保険資格取得届]メニュー
[雇用保険資格取得届]メニュー

6月

住民税の改定

[住民税改定]メニュー

労働保険料の納付（年度更新）

[労働保険申告書]メニュー



7月

夏の賞与支給

[賞与処理] メニュー
[賞与支払届] メニュー

定時決定・随時改定（社会保険）

[月額変更処理] メニュー / [月額変更届] メニュー
[算定基礎処理] メニュー / [算定基礎届] メニュー
[標準報酬改定一覧表] メニュー / [標準報酬改定通知書] メニュー



8月

随時改定（月額変更処理）による社会保険料改定

※会社によって時期が異なることがあります。



10月

定時決定（算定基礎処理）による社会保険料改定

※会社によって時期が異なることがあります。



12月

冬の賞与支給

[賞与処理] メニュー
[賞与支払届] メニュー

年末調整

[年末調整処理] メニュー [法定調書合計表資料] メニュー
[源泉徴収票] メニュー [給与支払報告書（総括表）] メニュー

第3章

メインメニューとダッシュボード

メインメニューとダッシュボードの使い方を確認しましょう。

メインメニューの使い方

『給与奉行クラウド』のメインメニューです。

公開日	カテゴリ	タイトル
2019年 4月10日	お立ち上げ情報	未読 「よくあるお問い合わせ」
2019年 3月29日	お知らせ	未読 給与内定・パンフレット
2019年 3月28日	お知らせ	未読 給与内定・パンフレット
2019年 3月27日	アップデート	未読 給与内定
2019年 3月22日	アップデート	未読 給与内定

導入状況の概要
次にやること：給与・賞与全般に関する情報を設定しましょう
13 個中 9 個が完了しています

登録件数	内訳
社員数	84 名
在籍社員数	74 名
休職社員数	1 名
退職社員数	8 名
出向社員数	1 名

画面右上にある アイコンの [お気に入り] から、よく使うメニューを配置できます。

ダッシュボードです。
内容は、次ページをご参照ください。

複数の『奉行クラウド』をお使いの場合は、メインメニュー左上の で切り替えます。



ダッシュボードの使い方

「お知らせ」や「処理状況」、「利用状況」など、業務に関する情報が確認できます。

The screenshot shows a dashboard with four main sections, each highlighted with a red box and a blue circle containing a number:

- 1 お知らせ (Notice):** A table with columns for '公開日' (Release Date), 'カテゴリ' (Category), and 'タイトル' (Title). It lists several notices from 2019, including updates and announcements.
- 2 導入状況 (Introduction Status):** A section titled '導入状況の確認' (Check Introduction Status) with a progress bar showing '13個中9個が完了しています' (9 of 13 items completed).
- 3 利用状況 (Usage Status):** A table showing '登録件数' (Registered Number) and '内訳' (Breakdown). The total registered number is 84, with a breakdown of 74 employees, 1 retired employee, 8 former employees, and 1 outgoing employee.
- 4 処理状況 (Processing Status):** A section titled '現在処理状況' (Current Processing Status) showing '処理年' (Processing Year) as Heisei 31, '給与処理月' (Payroll Processing Month) as September, and '賞与処理回' (Bonus Processing Count) as the 1st time.

1 お知らせ

製品のアップデート情報や弊社からの時事情報など、旬な情報を確認できます。

2 導入状況

運用前の設定がどこまで完了しているか、進捗が一目で把握できます。「導入状況の確認」をクリックすると、他にどんな設定が必要か、設定の流れが確認できます。

3 利用状況

現在の社員の登録件数とその内訳を確認できます。「利用状況の詳細」をクリックすると、『奉行クラウド Edge』の利用数や、給与データ等の登録年数の利用状況を確認できます。

4 処理状況

現在の給与処理月や賞与処理回が確認できます。



社員情報と個人番号

社員情報を登録します。
また、社員本人と扶養家族の個人番号を登録します。

社員情報を登録する

[社員情報]-[社員情報]-[社員情報]メニュー

社員番号	100000	所属	301
フリガナ	ヤマダ 作助	営業部	東日本営業課
氏名	山田 作助	役職	005 課長
在籍区分	2 退職	雇用区分	01 正社員

基本 | 労働契約・外国人 | 給与・単価 | 休日・休暇 | 家族・所得税 | 社会保険 | 労働保険 | 住民税・通勤手当 | 給与支給 | 賞与支給 | 中途・区分

【基本情報】

性別	0 男性	勤務地	001 東京
生年月日	昭和38年 9月21日	職種	001 総合職
入社年月日	昭和60年 4月 1日	職務	003 営業職
退職年月日	令和 1年 9月15日	階級等級	004 四等級
退職区分	1 一般退職	任意項目1	000
退職証明書事由	1 自己都合による退職	任意項目2	000
退職理由	転職のため	任意項目3	000
出向受入区分	0	社用e-Mail 1	I_Yamada@obcs.com
フリガナ		社用e-Mail 2	
親属氏名		個人用e-Mail 1	I_Yamada@xxx.com
フリガナ		個人用e-Mail 2	
旧姓		障害手帳区分	00
氏名(英字)		障害等級	
障害手帳区分	0 国内	障害内容	
郵便番号	〒 162-0052	備考	
住所フリガナ	〒162-0052 東京都		
都道府県	東京都		
市区町村	新橋区		
番地	山2-13-8		
マンション等	ロイヤルパークマンション805		
電話番号	03-4657-4654		

基本	社員の生年月日や住所、メールアドレスなど
労働契約・外国人	労働契約情報、外国人情報など
給与・単価	課税区分や基本給、残業手当の単価など
休日・休暇	有休付与や有休残日数など
家族・所得税	配偶者や扶養親族の氏名や続柄など
社会保険	社会保険の資格取得年月日や標準報酬月額など
労働保険	事業区分や雇用保険の資格取得年月日など
住民税・通勤手当	毎月の住民税や通勤手当の支給方法など
給与支給、賞与支給	給与または賞与の振込先銀行など
中途・区分	前職や退職情報など

- 『総務人事奉行クラウド』をお使いの場合は、『総務人事奉行クラウド』で登録します。

個人番号を登録する

[社員情報]-[個人番号]-[個人番号一括入力]メニュー

社員本人や扶養家族の個人番号を登録します。

個人番号一括入力

ファイル

新規

社員番号	氏名	個人番号
100000	山田 一朗	
	洋子	
	洋朗	
	伸介	
	大原とし	
100001	小山 信一	**** * **** * **** * **** *
	ひろ子	**** * **** *
	優	**** * **** *
	優子	**** * **** *
100003	小川 いずみ	
100004	新井 清雄	
	綾	
100005	麻田 徳治	
	春子	
	雪枝	
	玲於奈	

[F1] ヘルプ [F2] 印刷 [F4] 前画面 [F5] 次画面



『奉行 Edge マイナンバークラウド』とも連携可能

弊社の『奉行 Edge マイナンバークラウド』と連携して、収集した個人番号を管理することもできます。

税務署提出用の「源泉徴収票」を印刷する際など、個人番号が必要な場合だけ『奉行 Edge マイナンバークラウド』にアクセスし、個人番号を利用します。

詳しくは、<https://www.obc.co.jp/bugyo-edge/mynumber>

第5章

資格取得届を作成する

入社した社員の健康保険・厚生年金保険資格取得届、雇用保険資格取得届を作成します。

健康保険・厚生年金保険資格取得届を作成する

[社会保険]-[資格取得]-[健康保険・厚生年金保険資格取得届]メニュー

年金事務所や健康保険組合に提出する「資格取得届」データを作成できます。
「電子申請」または「磁気媒体」で提出できます。

社員番号	被保険者氏名	資格取得区分		通貨による額		備考
		被扶養者の有無	現物による額	合計		
002000	田中 敏夫	1 健保・厚年	280,000	280,000	<input type="checkbox"/> 70歳以上 <input type="checkbox"/> 二以上 <input type="checkbox"/> 短時間 <input type="checkbox"/> 退職後継続再雇用 その他 ()	
		0 無	0			
002001	小川 いずみ	1 健保・厚年	300,000	300,000	<input type="checkbox"/> 70歳以上 <input type="checkbox"/> 二以上 <input type="checkbox"/> 短時間 <input type="checkbox"/> 退職後継続再雇用 その他 ()	
		0 無	0			
002002	川谷 しげる	1 健保・厚年	320,000	320,000	<input type="checkbox"/> 70歳以上 <input type="checkbox"/> 二以上 <input type="checkbox"/> 短時間 <input type="checkbox"/> 退職後継続再雇用 その他 ()	
		0 無	0			

対象者だけが表示されます。
条件設定で選択した提出方法で提出します。



- 決定された等級や標準報酬、保険料を通知する場合は、[社会保険]-[資格取得]-[資格取得時標準報酬決定通知書]メニューをご利用ください。
- 退職者の資格喪失届を作成する場合は、[社会保険]-[資格喪失]-[健康保険・厚生年金保険資格喪失届]メニューをご利用ください。

雇用保険資格取得届を作成する

[労働保険]-[資格取得]-[雇用保険資格取得届]メニュー

公共職業安定所に提出する雇用保険の「資格取得届」データを作成できます。
「電子申請」で提出できます。

社員番号	被保険者氏名	資格取得区分	賃金 (支払の態様)	賃金 (賃金月額)	雇用形態	職種
002000	田中 敏夫	1 新規	1 月給	0280 千円	7 その他	05 サービス
002002	川谷 しげる	1 新規	1 月給	0320 千円	7 その他	05 サービス
100006	加藤 恭子	2 再取得	1 月給	0240 千円	4 有期契約労働者	05 サービス

対象者だけが表示されます。
[電子申請] を押すと、電子申請を
実行する画面に進みます。

[F1] ヘルプ [F3] 付箋 [F6] 再集計 [F7] ↓移動 [F8] 画面表示 [F9] 電子申請 [F10] 条件設定 [F12] 閉じる



退職者の資格喪失届を作成する場合は、[労働保険]-[資格喪失]-[雇用保険資格喪失届]メニューをご利用ください。
資格喪失届と同時に離職証明書も電子申請できます。

第6章

毎月の給与

毎月の給与の入力から明細書の印刷、給与の振り込みについて、確認しましょう。

給与を登録する

[給与賞与]-[給与]-[給与処理]メニュー

単価や計算式が設定されている項目は、自動的に金額が表示されます。

- [給与賞与]-[給与]-[給与一括処理]メニューで、表形式で複数の社員の給与を一括で登録することもできます。

一覧表で確認する

[給与賞与]-[管理資料]-[勤怠支給控除一覧表]メニュー


集計結果は、Excel 等へのファイルへの出力・印刷・PDFで出力できます。

銀行に振り込む

[給与賞与]-[銀行振込]-[銀行振込]メニュー

銀行振込依頼書を印刷するか、全国銀行協会（全銀協）の制定フォーマットにあわせたファームバンキングデータ（F Bデータ）を作成します。

- 事前に、取引先金融機関に受理を確認してください。

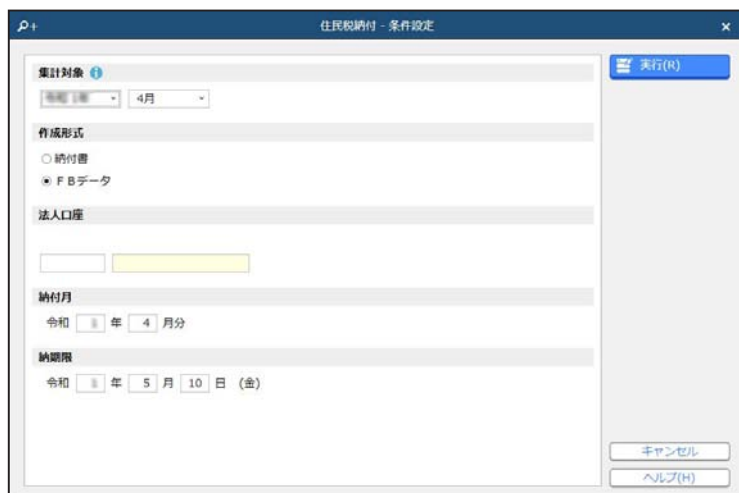


住民税を納付する

[給与賞与]-[住民税納付]-[住民税納付]メニュー

住民税納付書を印刷するか、全国地方銀行協会（地銀協）の制定フォーマットにあわせたファームバンキングデータ（F Bデータ）を作成します。

- 事前に、取引先金融機関に受理を確認してください。



明細書を印刷する

[給与賞与]-[給与]-[給与明細書]メニュー

所属順や役職順など、印刷順序を設定して印刷できます。

項目	金額	項目	金額
出勤日数	21.0	特別日数	0.0
出勤時間	54,411	特別有休日数	2.0
基本給	18,000	特別有休日数	26.00
基本手当	15,000	特別有休日数	26.00
残業手当	4,000	特別有休日数	26.00
退職金	10,000	特別有休日数	26.00
賞与	20,000	特別有休日数	26.00
社会保険料	1,913	特別有休日数	26.00
健康保険料	5,810	特別有休日数	26.00
厚生年金保険料	20,000	特別有休日数	26.00
雇用保険料	1,500	特別有休日数	26.00
退職金	6,800	特別有休日数	26.00
賞与	20,000	特別有休日数	26.00
合計	478,381	特別有休日数	26.00



賞与の支払いがある場合は、[給与賞与]-[賞与]メニューで、賞与の登録から賞与支払届の作成までの作業を行うことができます。

奉行 Edge 給与明細電子化クラウド

『奉行 Edge 給与明細電子化クラウド』

弊社の『奉行 Edge 給与明細電子化クラウド』をご契約いただくことで、給与明細書や賞与明細書などを、印刷だけでなく、Webブラウザやメールでも各社員が確認できます。給与担当者はいつもの給与処理を行うだけで、社員に明細書を提供できます。

詳しくは、<https://www.obc.co.jp/bugyo-edge/payment>

第7章

月額変更と算定基礎

月額変更届や算定基礎届を作成します。徴収開始月から、新しい保険料で給与処理を行うことができます。

月額変更届を作成する

[社会保険]-[月額変更]-[月額変更処理]-[月額変更処理]メニュー
-[月額変更届]メニュー

昇（降）給月から3ヵ月間（4月に昇給した場合は、4月・5月・6月）の給与処理が済んだら、月額変更届を作成できます。



月額変更処理を行う前に、事前に月額変更の予定者を確認したい場合は、[社会保険]-[月額変更]-[月額変更予定者確認表]メニューで確認できます。

■ 月額変更データを登録する



社員番号	氏名	保険の従前 健保の改正	昇年の従前 昇年の改正	変更済月 改正年月	昇(降)給 徴収開始月	源及支払月	備考
100000	山田 一朗	0380 千円	0380 千円	2020年 10月	4月 1 昇給	月	<input type="checkbox"/> 70歳以上 <input type="checkbox"/> 二以上 <input type="checkbox"/> 短時間
1201111	(256027)	0440 千円	0440 千円	2020年 7月	2020年 8月	0円	昇降給の理由 ()
昭和39年 9月21日		4月 31日	424,800 円	0円	424,800 円	1,277,068 円	<input type="checkbox"/> 健康のみ月家(70歳到達)
処理済	1 届出必要	5月 30日	424,134 円	0円	424,134 円	425,689 円	その他 ()
100041	獅子倉 教之	0240 千円	0240 千円	2020年 10月	4月 1 昇給	月	<input type="checkbox"/> 70歳以上 <input type="checkbox"/> 二以上 <input type="checkbox"/> 短時間
4899941	(256028)	0280 千円	0280 千円	2020年 7月	2020年 8月	0円	昇降給の理由 ()
昭和50年 8月19日		4月 31日	285,000 円	0円	285,000 円	852,000 円	<input type="checkbox"/> 健康のみ月家(70歳到達)
処理済	1 届出必要	5月 30日	287,000 円	0円	287,000 円	284,000 円	その他 ()
		6月 31日	280,000 円	0円	280,000 円	284,000 円	



年間報酬の平均で標準報酬を算出することもできます。
[月額変更処理]メニューで通常の標準報酬を計算してから、
[年間平均月額変更処理]メニューを実行します。

■ 月額変更届を作成する

月額変更届の提出方法には、「電子申請」「磁気媒体」「届出印刷」があります。



「届出印刷」の場合は、奉行サプライに印刷して提出します。

算定基礎届を作成する

[社会保険]-[算定基礎]-[算定基礎処理]メニュー
-[算定基礎届]メニュー

6月の給与処理が済んだら、算定基礎届を作成できます。

■ 算定基礎データを登録する

社員番号	氏名	健康保険の従前 健康保険の決定	厚生年金の従前 厚生年金の決定	標準報酬 適用年月	昇(降)給 適用開始月	源泉徴収 源泉徴収額	備考
100001	川谷 しげる	0440 千円	0440 千円	25年 10月	4月 0なし	0円	□70歳以上 (算定基礎月 月 月) □二以上 □月定 □途中入社 □傷休・喪休・休職等 □勤続給 □パート □年間平均 その他 ()
4560124 (256052)		4月 31日	397,999 円	0円	397,999 円	1,215,000 円	
昭和36年 9月 1日		5月 30日	405,647 円	0円	405,647 円	405,000 円	
未記録	1 届出必要	6月 31日	410,354 円	0円	410,354 円	405,000 円	
100002	小川 いずみ	0280 千円	0280 千円	25年 10月	4月 0なし	0円	□70歳以上 (算定基礎月 月 月) □二以上 □月定 □途中入社 □傷休・喪休・休職等 □勤続給 □パート □年間平均 その他 ()
135478 (256032)		4月 31日	0500 千円	0円	0500 千円	503,571 円	
昭和60年12月 8日		5月 30日	510,056 円	0円	510,056 円	503,571 円	
未記録	1 届出必要	6月 31日	510,056 円	0円	510,056 円	503,571 円	



年間報酬の平均で標準報酬を算出することもできます。
[算定基礎処理]メニューで通常の標準報酬を計算してから、
[年間平均算定基礎処理]メニューを実行します。

■ 算定基礎届を作成する

算定基礎届の提出方法には、「電子申請」「磁気媒体」「届出印刷」があります。

提出方法を選択して
作成します。



「届出印刷」の場合は、奉行サプライに印刷して提出します。

新しい保険料で給与処理を行う

[給与賞与]-[給与]-[給与処理]メニュー

月額変更処理や算定基礎処理を行って徴収開始月になると、[社員情報更新]画面が表示されます。

社員番号	氏名	処理	健康標準報酬	厚生標準報酬	健康保険	介護
100000	山田 一朗	算定	0190	0190	0	
100001	川谷 しげる	算定	0410	0410	0	
100002	小川 いずみ	算定	0410	0410	0	
100003	小山 悠一	算定	0530	0530	0	
100004	新井 勇雄	算定	0500	0500	0	
100005	麻田 悠治	算定				
100006	加藤 恭子	算定				
100007	田中 敏夫	算定				
100008	藤川 光男	算定				
100010	横関 明夫	算定				
100011	政岡 俊夫	算定				
100012	森沢 公彰	算定				

自動的に [社員情報] メニューの標準報酬が更新され、新しい保険料で給与処理を行うことができます。



- 社員情報を更新する前に、決定（改定）された等級や標準報酬、保険料を確認・通知する場合は、[社会保険]-[標準報酬改定資料]-[標準報酬改定一覧表]メニュー・[標準報酬改定通知書]メニューをご利用ください。
- 社員情報に反映された保険料を一覧で確認する場合は、[社会保険]-[保険料資料]-[保険料一覧表]メニューをご利用ください。

第8章

年末調整

年末調整に必要な各種申告書にもとづいたデータの
入力から計算までの一連の作業を行います。

年末調整データを入力する

[年末調整]-[年末調整処理]-[年末調整処理]メニュー

各種申告書にもとづいて、生命保険料や地震保険料、基礎控除額、配偶者の合計
所得、所得金額調整控除額、住宅借入金等控除額などを入力します。

項目	金額
一般生命保険料	0
介護医療保険料	0
個人年金保険料	0
生命保険料控除額	100,000
地震保険料	24,000
旧長期損害保険料	120,000
地震保険料控除額	39,000
国民年金保険料	166,320
社会保険料控除分合計	188,260
小規模共済掛金	200,000

項目	金額
基礎控除申告書の提出	1 あり
基礎控除額	480,000
配偶者合計所得	570,000
配偶者控除等申告書の提出	1 あり
恋人控除対象配偶者	0 対象外
配偶者控除額	0
配偶者特別控除額	380,000

項目	金額
所得金額調整控除申告書の提出	0 なし
所得金額調整控除額	0

項目	金額
居住開始年月日	平成30年 4月 1日
取得対価の額	28,000,000
取得土地等の総面積	100.00
居住部分の面積	90.00
居住率割合	100.0 %
控除額適用区分	0 現行特別控除
(特別) 特定取得区分	1 特定取得
借入金等年末残高	19,000,000
特定増改築借入金残高	0
住宅借入金等控除額	190,000

「保険料控除申告書」を
もとに入力します。

「基礎控除申告書」「配偶者控除等申告書」
「所得金額調整控除申告書」をもとに
入力します。

「住宅借入金等特別控除申告書」
をもとに入力します。

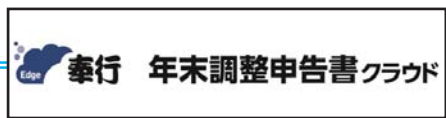


給与処理や賞与処理に登録されていない金額（総支給金額・非課税
支給額・社会保険料・所得税）を年末調整に含める場合は、[給料
等調整一括入力]メニューでその金額を入力します。上記メニュー
で入力された金額を含めて年末調整することができます。

源泉徴収票を作成する

[年末調整]-[源泉徴収票]-[源泉徴収票]メニュー

年末調整処理が終了したら、社員の「給与所得の源泉徴収票」を作成します。



『奉行 Edge 年末調整申告書クラウド』

弊社の『奉行 Edge 年末調整申告書クラウド』をご契約いただくことで、年末調整申告書をスムーズに配付・回収・内容確認することができます。また、『奉行 Edge 年末調整申告書クラウド』と連携して、回収した申告書の内容を年末調整処理に反映させることもできます。

詳しくは、<https://www.obc.co.jp/bugyo-edge/adjustment>

法定調書合計表資料や総括表を作成する

[年末調整]-[法定調書合計表資料]-[法定調書合計表資料]メニュー

[年末調整]-[給与支払報告書（総括表）]-[給与支払報告書（総括表）]メニュー

「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表」に転記する資料や、「給与支払報告書（総括表）」を作成します。

法定調書合計表資料

区分	人員	税額のない者	支払金額	源泉徴収税額
A 報酬、給与、賞与等の総額	95	8	390,250,692	12,535,543
(参考) 中収入区分 (参考) 中収入区分含む	(0)		(390,250,692)	(12,535,543)
B のうち、前年度からの繰り越しの源泉徴収税額			0	0
C 源泉徴収票を提出するもの	39		241,256,148	10,393,644
加算減免法により前払済としたもの	0	0		

区分	人員	支払金額	源泉徴収税額
計	95	390,250,692	12,535,543

給与支払報告書（総括表）

第9章

労働保険

給与データや賞与データをもとに労働保険料を集計し、労働保険年度更新申告書を電子申請します。

労働保険料を納付（年度更新）する

[労働保険]-[労働保険申告書]-[労働保険申告書]メニュー

集計結果を確認し、電子申請します。

区分	算定期間	平成31年	4月1日	から	令和2年	3月31日	まで
労働保険料 (労災+雇用)	保険料・拠出金算定基礎額	千円	12.000	/1000	1,474,815	円	
労災保険分		129,334	千円	3.000	/1000	388,002	円
雇用保険法適用者分		129,334	千円				
高年齢労働者分		8,577	千円	9.000	/1000	77,193	円
保険料算定対象者分		120,757	千円	9.000	/1000	1,086,813	円
一般拠出金		129,334	千円	0.020	/1000	2,586	円

区分	算定期間	令和2年	4月1日	から	令和3年	3月31日	まで
労働保険料 (労災+雇用)	保険料・拠出金算定基礎額	千円	12.000	/1000	1,552,008	円	
労災保険分		千円	3.000	/1000			円
雇用保険分		千円	9.000	/1000			円

申告済概算保険料額 614,853 円

未納額 859,962 円 充当済現 1 労働保険料のみ充当

期別	概算保険料額	労働保険料充当額	不足額	今期労働保険料	一般拠出金充当額	一般拠出金額	今期納付額
第1期	1,552,008 円	円	859,962 円	2,411,970 円	円	2,586 円	2,414,556 円
第2期	円	円	円	円	円	円	円
第3期	円	円	円	円	円	円	円

[電子申請] を押すと、電子申請を実行する画面に進みます。



[労働保険]-[労働保険申告書]-[算定基礎賃金集計表]-[算定基礎賃金集計表]メニューで、「労働保険確定保険料申告書（事業主控）」に添付して保管する「確定保険料算定基礎賃金集計表」を作成できます。

— 禁 無 断 転 載 —

2021年10月 8日 第15版

著 者 株式会社オービックビジネスコンサルタント システム開発グループ
発行所 株式会社オービックビジネスコンサルタント 出版部

<https://www.obc.co.jp>



OBIC BUSINESS CONSULTANTS CO.,LTD.